

株式会社 T O N E Z 行動計画

【女性活躍推進法関連】

女性技術者を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年12月16日～2025年12月15日

2. 当社の課題

(1) 女性技術者の応募が少ないため、女性技術者が少ない。

3. 内 容

目標1 技術職の女性を現員の1人から3人以上に増加させる。

- 対策**
- ・2023年12月～ 技術系の女性の応募を増やすため、ホームページや求人広告を見直し、改定する。
 - ・2024年 2月～ 技術系女子学生を対象としたインターンシップを受け入れる。

目標2 これまで女性の配置がなかった職場に、新たに技術系の女性社員を1人以上配置する。

- 対策**
- ・2023年12月～ 力量面談や職場長ヒアリングにより女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。
 - ・2024年 4月～ 技術系の女性社員を配置できる部署および職務内容を検討する。
 - ・2025年 4月～ 必要な研修を実施し、配属する。

以 上

(2023年12月1日策定)